

ASSENZE/PRESENZE SETTEMBRE 2012

		GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	2	24	180	14,44	1,11	85,56
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	1	37	280	13,57	0,36	86,43
AREA LL.PP.	6	0	19	120	15,83	0,00	84,17
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	0	12	100	12,00	0,00	88,00
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	5	56	160	38,13	3,13	61,88
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	9	21	200	15,00	4,50	85,00
AREA SEGRETERIA	4	0	9	80	11,25	0,00	88,75
SERVIZIO CED	2	0	4	40	10,00	0,00	90,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga