

ASSENZE/PRESENZE APRILE 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	2	27	171	16,96	1,17	83,04
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	0	32	266	12,03	0,00	87,97
AREA LL.PP.	6	0	8	114	7,02	0,00	92,98
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	1	15	95	16,84	1,05	83,16
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	4	24	152	18,42	2,63	81,58
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	1	20	190	11,05	0,53	88,95
AREA SEGRETERIA	4	0	10	76	13,16	0,00	86,84
SERVIZIO CED	2	0	3	38	7,89	0,00	92,11

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga