



COMUNE DI CANEGRATE

PROVINCIA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158
SERVIZIO RISORSE UMANE

Canegrate, 13 dicembre 2013

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CANEGRATE

La sottoscritta, in qualità di Responsabile per la prevenzione e la corruzione, unitamente al Servizio Risorse Umane, ha provveduto a predisporre il “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Canegrate”, in ottemperanza a quanto previsto dalle seguenti disposizioni normative:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la Delibera della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (Autorità Nazionale Anticorruzione) n. 75/2013 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”.

E’ stata effettuata un’analisi dei singoli articoli componenti il D.P.R. n. 62/2013 succitato, con adeguamento dei vari argomenti alle peculiarità ed alle esigenze del Comune di Canegrate. In particolare:

- Regali, compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n. 62/2013) (è stato previsto il divieto assoluto di ricevere regali, compensi e altre utilità ed è stata vietata qualsiasi tipologia di incarico di collaborazione, in casi che potrebbero fare insorgere interessi economici, conflitti di interessi, ecc.);
- Partecipazione ad associazioni e organizzazioni (art. 5 del D.P.R. n. 62/2013);
- Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d’interesse (art. 6 del D.P.R. n. 62/2013);
- Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n. 62/2013);
- Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n. 62/2013);
- Trasparenza e tracciabilità (art.9 del D.P.R. n. 62/2013);
- Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del D.P.R. n. 62/2013);

- Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n. 62/2013) (è stato affrontato in modo dettagliato il comportamento in servizio dei dipendenti, in particolare in merito all'utilizzo di beni e strumenti dell'ente, al divieto di fumo, alla gestione delle pause);
- Rapporti con il pubblico (art. 12 del D.P.R. n. 62/2013);
- Disposizioni particolari per i Responsabili incaricati di posizione organizzativa (Responsabili di Area) (art. 13 del D.P.R. n. 62/2013);
- Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 14 del D.P.R. n. 62/2013).

La bozza di Codice di comportamento redatta è stata presentata alla Giunta Comunale nella seduta del 25 novembre 2013.

Seguendo l'iter dettato dalla normativa vigente, si è provveduto alla pubblicazione sul sito internet dell'Ente di apposito Avviso Pubblico, dal 27 novembre al 11 dicembre 2013, con il quale le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Ente, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Canegrate sono state invitate a far pervenire entro l'11 dicembre proposte e/o osservazioni alla bozza di Codice di Comportamento pubblicata contestualmente all'avviso.

Alla scadenza di cui sopra non è pervenuta alcuna proposta/osservazione.

E' stato successivamente chiesto parere al Nucleo di valutazione, il quale si è espresso in modo favorevole all'approvazione del Codice presentato.

Il succitato Codice, integrato e modificato con le proposte pervenute, con il parere favorevole del Nucleo di valutazione, ed unitamente alla presente relazione, viene sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale nella seduta del 16 dicembre 2013, con la clausola di immediata eseguibilità.

La sottoscritta provvederà, successivamente all'approvazione di cui sopra, a:

- pubblicare il Codice e la presente relazione, ai fini della Trasparenza, sul sito del Comune di Canegrate, in apposita sezione prevista dalla normativa vigente;
- ad inoltrare i medesimi all'Autorità nazionale anticorruzione, secondo le modalità previste da ANAC (ex CIVIT);
- a inviare tramite e-mail il Codice ed il DPR 62/2013 ai Responsabili di Area, i quali, a loro volta, dovranno provvedere ad inoltrare il medesimo, stesso mezzo, ai propri dipendenti, nonché ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, nonché ai collaboratori di imprese fornitrici di servizi in favore dell'Amministrazione;
- ad inoltrare tramite e-mail il Codice ed il DPR 62/2013 ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di stretta collaborazione delle autorità politiche, laddove istituiti.

**IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE
E LA CORRUZIONE**

Dott.ssa Teresa La Scala