



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

CCDI RELATIVO ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 – PARTE ECONOMICA E MODIFICA PARTE NORMATIVA RELATIVA AGLI ART. 5, 18 E 21 DELLA CCDI 2019/2021

L'anno 2023, il giorno 29, del mese di DICEMBRE, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Fulvia Calienno, Gian Piero Colombo, Enrico Cozzi, Ornella Fornara, Marazzini Donatella e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Carla Casero
Crugnola Gianluca
Avvignano Fabio

OO.SS.

Roberto Nania – FP CGIL
Ricciardo Nunziatina CSA REG AUTONOMIE LOCALI
Patrizia Ferrari – CISL FP MILANO METROPOLI
Domenico Godano CSA REG AUTONOMIE LOCALI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI relativo alla parte economica 2023 e modifica parte normativa degli artt. 5, 18 e 21 della CCDI 2019/2021, definendo quanto segue:

ART. 1

MODIFICA ART. 5 CCDI 2019/2021 ORARIO DI SERVIZIO E ORARIO DI LAVORO

Le parti prendono atto della modifica dell'art. 5 della CCDI 2019/2021 nella parte relativa all'orario di lavoro del personale operaio, a seguito di quanto definito tra il dipendente interessato ed il proprio responsabile di area, nella seguente formulazione:

Personale operaio: Lunedì – Giovedì 8.00 -12.00; 13.00 – 17.00 Venerdì 8.00 -12.00.

ART.2

MODIFICA ART 18 CCDI 2019/2021 INDENNITA' PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE.

L'ultimo capoverso del comma 1 viene sostituito dal seguente:

“Qualora il finanziamento della presente indennità non fosse garantito dai proventi ex art. 208 del Codice della Strada, l'indennità per l'anno 2023 è pari ad euro 2,00/die. Per l'anno 2024 l'indennità è fissata in euro 2,50/die”.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Il comma 3 viene soppresso.

ART.3

MODIFICA ART 21 CCDI 2019/2021 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Le parti prendo atto che a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, l'istituto delle progressioni orizzontali è stato radicalmente modificato e che si rende necessario adottare nuovi criteri che disciplinino l'istituto che oggi è definito nell'art. 14 del suddetto CCNL rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree".

Nel rispetto del dettato contrattuale le parti concordano nel definire i seguenti criteri al fine di dare applicazione per l'anno 2023 alle progressioni economiche all'interno delle aree:

I criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2023, vengono individuati come di seguito indicato, nel rispetto di quanto fissato nel CCNL 16 novembre 2022:

media delle tre ultime valutazioni conseguite senza considerare il parametro della presenza in servizio, **peso 50%**;

anzianità di servizio con l'attribuzione di 0,80 punti per ogni anno maturato nella medesima area in altre Amministrazioni, e punti 1 per ogni anno maturato nell'Amministrazione di Canegrate, **peso 40%**;

per titoli e capacità culturali (intesi come possesso di titolo di studio superiore a quello necessario per l'accesso dall'esterno dell'area) con la seguente graduazione 1 punto in più per ciascun titolo: diploma professionale, diploma di maturità, diploma di laurea triennale e diploma di laurea magistrale, corsi post laurea, fino ad un massimo di punti 5 e fino ad un massimo di 5 punti per i corsi di formazione con la seguente graduazione: punti 1 per ogni corso con valutazione finale e 0,50 punti per corsi senza valutazione finale, **peso 10%**.

Si concorda inoltre che il personale ha diritto a mantenere i requisiti di accesso alle progressioni orizzontali così come previste dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022; tuttavia, l'ulteriore effettivo passaggio di ciascun dipendente successivo al primo potrà avvenire solo a seguito di stipula del nuovo CCNL.

Le parti si riservano di riformulare l'intero articolo 21 del CCDI 2019/2021 nel prossimo normativo.

ART. 4

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. (Ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2023 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 5

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. (Ex art. 68 CCNL 2016 - 2018).

Le parti dispongono che il fondo risorse decentrate anno 2023 venga utilizzato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 2**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

All'interno dell'utilizzo del fondo sono state indicate le risorse già destinate al finanziamento degli istituti quali: differenziale delle progressioni economiche a regime, le quota di progressioni economiche degli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Le parti specificano inoltre che:

glo
f
2
lee

Per l'annualità 2023 le risorse di parte stabile destinate alle progressioni orizzontali sono tali da garantire l'accesso alla progressione economica, fatta salva la valutazione che ciascun dipendente deve conseguire, ad una percentuale pari al 55% (pari a n. 10 unità di personale) degli aventi diritto.

L'importo previsto per l'annualità 2023 per le Progressioni Orizzontali è pari ad
Euro 9.850,00

L'indennità condizioni di lavoro (**EX ART. 70 BIS CCNL 2016 – 2018**) viene riconosciuta sulla base dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 1.600,00**

Il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 15.000,00**

L'indennità di **reperibilità (EX ART. 24 CCNL 2016 – 2018)** viene riconosciuta ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 10.000,00.**

L'indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000 risulta fissata in **Euro 1.000,00**

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità (ex art. 84 del CCNL 2019 - 2021)**, vengono riconosciuti sulla base dell'art. 17 del CCDI 2019/2021 (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale) per **Euro 350,00**

Per quanto riguarda l'indennità del servizio esterno viene riconosciuto per l'anno 2023, un importo pari a 2 euro al giorno. A partire dall'anno 2024 tale indennità sarà pari ad euro 2,50/die.

L'indennità di servizio esterno per Agenti di Polizia Locale fissato in euro 2,00/die pari ad **Euro 1.600,00**

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta fissato in **Euro 9.508,26**

Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018) oltre che compensi "conto terzi":

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma

Euro 2.117,04

(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Compensi per RUP Parco del Roccolo **Euro 866,68**

Smart PL **Euro 9.390,24**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Indennità di funzione personale PL
(vicecomandante in convenzione anno 2023 come da accordo tra i Sindaci
ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE PERCHE' RISORSE TRASFERITE)

Euro 1.501,49

Per quanto riguarda la performance a cui sono destinate le rimanenti risorse non specificamente già destinate come quelle sopra indicate, le parti confermano per l'anno 2023 l'assegnazione della performance (solo individuale) utilizzando le schede adottate nella CCDI 2021, con i medesimi criteri di ripartizione della premialità adottati nell'anno 2022.

Euro 22.400,36

Letto, confermato e sottoscritto 15/12/2023

Allegati: preintesa e prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Fulvia Calienno

Dott. Gian Piero Colombo

Sig. Enrico Cozzi

Sig.ra Ornella Fornara

Arch. Donatella Marazzini

Arch. Antonino Zottarelli



LE R.S.U.

Sig.ra Nicoletta Mottola

Sig.ra Carla Casero

Sig. Gianluca Crughola

Sig. Avvignano Fabio

LE OO.SS.

Sig. Roberto Nania FP CGIL

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP MILANO-METROPOLI

Sig.ra. Nunziatina Ricciardo CSA REG. AUTONOMIE LOCALI

Sig. Domenico Godano CSA REG AUTONOMIE LOCALI



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**PREINTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023 – PARTE ECONOMICA E MODIFICA PARTE NORMATIVA RELATIVA AGLI ART.
5, 18 E 21 DELLA CCDI 2019/2021**

L'anno 2023, il giorno 15, del mese di DICEMBRE, alle ore 9.30, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Fulvia Calienno, Gian Piero Colombo, Enrico Cozzi, Ornella Fornara, Marazzini Donatella e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Carla Casero
Crugnola Gianluca
Avvignano Fabio

OO.SS.

Domenico Godano CSA REG AUTONOMIE LOCALI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione della Preintesa relativa alla parte economica 2023, definendo quanto segue:

ART. 1

MODIFICA ART. 5 CCDI 2019/2021 ORARIO DI SERVIZIO E ORARIO DI LAVORO

Le parti prendono atto della modifica dell'art. 5 della CCDI 2019/2021 nella parte relativa all'orario di lavoro del personale operaio, a seguito di quanto definito tra il dipendente interessato ed il proprio responsabile di area, nella seguente formulazione:

Personale operaio: Lunedì – Giovedì 8.00 -12.00; 13.00 – 17.00 Venerdì 8.00 -12.00.

ART.2

MODIFICA ART 18 CCDI 2019/2021 INDENNITA' PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE.

L'ultimo capoverso del comma 1 viene sostituito dal seguente:

"Qualora il finanziamento della presente indennità non fosse garantito dai proventi ex art. 208 del Codice della Strada, l'indennità per l'anno 2023 è pari ad euro 2,00/die. Per l'anno 2024 l'indennità è fissata in euro 2,50/die".

Il comma 3 viene soppresso.

ART.3

MODIFICA ART 21 CCDI 2019/2021 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Le parti prendo atto che a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, l'istituto delle progressioni orizzontali è stato radicalmente modificato e che si rende necessario adottare nuovi criteri che disciplinino l'istituto che oggi è definito nell'art. 14 del suddetto CCNL rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree".

Nel rispetto del dettato contrattuale le parti concordano nel definire i seguenti criteri al fine di dare applicazione per l'anno 2023 alle progressioni economiche all'interno delle aree:

I criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2023, vengono individuati come di seguito indicato, nel rispetto di quanto fissato nel CCNL 16 novembre 2022:

media delle tre ultime valutazioni conseguite senza considerare il parametro della presenza in servizio, **peso 50%**;

anzianità di servizio con l'attribuzione di 0,80 punti per ogni anno maturato nella medesima area in altre Amministrazioni, e punti 1 per ogni anno maturato nell'Amministrazione di Canegrate, **peso 40%**;

per titoli e capacità culturali (intesi come possesso di titolo di studio superiore a quello necessario per l'accesso dall'esterno dell'area) con la seguente graduazione 1 punto in più per ciascun titolo: diploma professionale, diploma di maturità, diploma di laurea triennale e diploma di laurea magistrale, corsi post laurea, fino ad un massimo di punti 5 e fino ad un massimo di 5 punti per i corsi di formazione con la seguente graduazione: punti 1 per ogni corso con valutazione finale e 0,50 punti per corsi senza valutazione finale, **peso 10%**.

Si concorda inoltre che il personale ha diritto a mantenere i requisiti di accesso alle progressioni orizzontali così come previste dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022; tuttavia, l'ulteriore effettivo passaggio di ciascun dipendente successivo al primo potrà avvenire solo a seguito di stipula del nuovo CCNL.

Le parti si riservano di riformulare l'intero articolo 21 del CCDI 2019/2021 nel prossimo normativo.

ART. 4

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023. (Ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2023 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 5

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. (Ex art. 68 CCNL 2016 - 2018).

Le parti dispongono che il fondo risorse decentrate anno 2023 venga utilizzato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 2**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

All'interno dell'utilizzo del fondo sono state indicate le risorse già destinate al finanziamento degli istituti quali: differenziale delle progressioni economiche a regime, le quota di progressioni economiche degli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Le parti specificano inoltre che:

Per l'annualità 2023 le risorse di parte stabile destinate alle progressioni orizzontali sono tali da garantire l'accesso alla progressione economica, fatta salva la valutazione che ciascun dipendente deve conseguire, ad una percentuale pari al 55% (pari a n. 10 unità di personale) degli aventi diritto.

L'importo previsto per l'annualità 2023 per le Progressioni Orizzontali è pari ad
Euro 9.850,00

L'indennità condizioni di lavoro (**EX ART. 70 BIS CCNL 2016 – 2018**) viene riconosciuta sulla base dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 1.600,00**

Il **turno spetta** al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 15.000,00**

L'indennità di **reperibilità (EX ART. 24 CCNL 2016 – 2018)** viene riconosciuta ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 10.000,00.**

L'indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000 risulta fissata in **Euro 1.000,00**

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità (ex art. 84 del CCNL 2019 - 2021)**, vengono riconosciuti sulla base dell'art. 17 del CCDI 2019/2021 (Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale) per **Euro 350,00**

Per quanto riguarda l'indennità del servizio esterno viene riconosciuto per l'anno 2023, un importo pari a 2 euro al giorno. A partire dall'anno 2024 tale indennità sarà pari ad euro 2,50/die.

L'indennità di servizio esterno per Agenti di Polizia Locale fissato in euro 2,00/die pari ad **Euro 1.600,00**

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta fissato in **Euro 9.508,26**

Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018) oltre che compensi "conto terzi":

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma

Euro 2.117,04

(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Compensi per RUP Parco del Roccolo **Euro 866,68**

Smart PL **Euro 9.390,24**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Indennità di funzione personale PL
(vicecomandante in convenzione anno 2023 come da accordo tra i Sindaci
ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE PERCHE' RISORSE TRASFERITE)

Euro 1.501,49

Per quanto riguarda la performance a cui sono destinate le rimanenti risorse non specificamente già destinate come quelle sopra indicate, le parti confermano per l'anno 2023 l'assegnazione della performance (solo individuale) utilizzando le schede adottate nella CCDI 2021, con i medesimi criteri di ripartizione della premialità adottati nell'anno 2022.

Euro 22.400,36

Letto, confermato e sottoscritto 15/12/2023

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Fulvia Calienno

Dott. Gian Piero Colombo

Sig. Enrico Cozzi

Sig.ra Ornella Fornara

Arch. Donatella Marazzini

Arch. Antonino Zottarelli

LE R.S.U.

Sig.ra Nicoletta Mottola

Sig.ra Carla Casero

Sig. Gianluca Crugnola

Sig. Avvignano Fabio

LE OO.SS.

Sig. Roberto Nania FP CGIL

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP MILANO-METROPOLI

Sig.ra. Nunziatina Ricciardo CSA REG. AUTONOMIE LOCALI

Sig. Domenico Godano CSA REG AUTONOMIE LOCALI

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
CCNL 16/11/2022

ART. 79 Comma 1 lett. a) - Risorse stabili	2023	2024	2025
Importo unico consolidato ex art. 67 c. 1 CCNL 2016/2018	198.470,98	198.470,98	198.470,98
ART. 79 c. 1 lett. a) – Ulteriore incremento risorse stabili			
Ex art. 67 c. 2 lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	4.825,60	4.825,60	4.825,60
Ex art. 67 c. 2 lett. b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data Per gli anni 2023 2024 2025 si considera l'intera annualità QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	5.324,35	5.324,35	5.324,35
Ex art. 67 c. 2 lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno CESSATI ANNO 2019 (PER FONDO 2020) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO: TAJE' EURO 654,68 GRIFFINI EURO 967,59 MUNARETTO EURO 522,86 FERRARO EURO 0 CESSATI ANNO 2020 (PER FONDO 2021)	2.145,13 +	2.145,13 +	2.145,13 +

CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO: CASERO P. EURO 948,48 CASTIGLIONI A. EURO 130,65 MARCARELLI C. EURO 0 SOLAZZO G. EURO 0	1.079,13+	1.079,13+	1.079,13+
CESSATI ANNO 2021 (PER FONDO 2022) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO. RE FRASCHINI A. 0 SINA L. 0 BENAZZI C. 0 CASALINUOVO EURO 522,86	522,86+	522,86+	522,86+
CESSATI ANNO 2022 (PER FONDO 2023) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO OTTOBONI D. 0 DELLORUSSO C. 622,18 GATTI C. 53,09 CILIBRASI C. 119,99 VERONESE A. 0	795,26	795,26	795,26
CESSATI ANNO 2023 (PER FONDO 2024) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO 0		0	0
CESSATI ANNO 2024 (PER FONDO 2025) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO 0			
Ex art. 67 c. 2 lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165			
Ex art. 67 c. 2 lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono			

anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;			
Ex art. 67 c. 2 lett. g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare			
Art. 79 c. 1 lett. b) – collegato ad art. 79 c. 5 importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (53) Per l'anno 2023 si inserisce per n. 3 volte (valide una tantum per il 2021 e 2022 e l'annualità corrente 2023. Dal 2024 si ripete per una sola annualità in maniera stabile) QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	4.478,50 + 4.478,50 + 4.478,50	4.478,50	4.478,50
Art. 79 c. 1 lett. c) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (si può applicare o il valore ponderato, oppure il valore accessorio medio assoluto=fondo diviso il numero di dipendenti). Calcolo media procapite 2018 su 2023 PER ANNO 2023 EURO 0			
Art. 79 c. 1 lett. d) Differenziali per progressioni orizzontali (ARAN CFL 174 si usa tab. D CCNL 16/11/2022) per tutti i dipendenti in servizio al 01/01/2021 Da caricare sul 2023 per due annualità (2022 e 2023) poi dal 2024 solo una annualità. Tanto entra, tanto esce. NON CAMBIA MAI, NEANCHE PER CESSAZIONI. QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	7.231,14 + 7.231,14	7.231,14	7.231,14
Art. 79 c. 1bis) Differenziale B1/B3 e D1/D3 dal 01/04/2023 Per l'anno 2023 calcolato per n. 9 mesi dal 01 aprile. Dal 2024 va in ragione d'anno. Part-time da riparametrare	8.804,42	10.836,18	10.836,18

<p>Se va via qualche dipendente giuridico B1 o D1 l'importo va adeguato: in costituzione resta invariato, ma cambia nell'utilizzo (si adegua in base alle cessazioni)</p> <p>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p> <p>Art. 79 c. 3)</p> <p>Possibilità di incremento fino allo 0,22% MS 2018 (MS EURO 1.281.484,00)</p> <p>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017 (L. 234/2021 art. 1 c. 604)</p>			
TOTALE RISORSE STABILI	249.865,51		
ART. 79 C. 2 – ex art. 67 Comma 3 CCNL 21/05/2018 – Risorse variabili da definire di anno in anno	2023	2024	2025
<p>a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001</p> <p>ANNO 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. 451,24 + 371,20 + 505,88 + 896,70 + 454,85 + 6.412,74 + 297,63 per complessivi Euro 9.390,24 - VICECOMAND. CONV. S GIORGIO 2023 Euro 1.501,49 - ISTAT Euro 0 <p>ANNO 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro - VICECOM Euro - ISTAT Euro <p>ANNO 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro - VICECOM Euro - ISTAT Euro 	<p>9.390,24 + 1.501,49</p>		

TUTTA LA LETTERA A) e' esclusa dal calcolo del limite art. 23, c. 2, dlgs 75/2017 vedi anche NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018			
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98			
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ANNO 2023: Incentivi per funzioni tecniche 962,38 + 523,31 + 69,57 + 189,06 + 106,19 + 266,53 TOTALE EURO 2.117,04 Incarico RUP per Parco del Roccolo Euro 866,68 ANNO 2024: _____ TOTALE EURO _____ ANNO 2025: _____ TOTALE EURO _____ La parte variabile entra a far parte del limite di spesa art. 23, c. 2, dlgs 75/2017. Gli incentivi tecnici e la Coc P. organizz. sono esclusi dal limite a partire da gennaio 2019 vedi NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018 e per la Coc vedi Ordinanza 690/2020 Dipartimento Prot. Civile art. 1	2.117,04 + 866,68		
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni CESSATI ANNO 2022 (PER ANNO 2023): DELLORUSSO C. 362,94 GATTI C. 22,12 CILIBRASI C. 30,00 CESSATI ANNO 2023 (PER ANNO 2024): 0	415,06	0	0

CESSATI ANNO 2024 (PER ANNO 2025): 0 			
f) Messi notificatori			
k) Trattamento accessorio personale trasferito in corso d'anno			
Art. 79 c. 2 lett. b) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza – già art. 15, c. 2, CCNL 1999) Per Canegrate: CALCOLATO IN Euro 12.909,11			
ART. 79 c. 2 lett. c) Scelte organizzative/gestionali di politica retributiva e art. 208 CDS / 98 c. 1 lett. c)			
ART. 79 c. 2 lett. d) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017 PER ANNO 2023: - importo totale destinato allo straordinario 2022 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2022 (quindi che liquido anche nell'anno 2023 come str. 2022 a chiusura del mese di dicembre 2022) per Euro 7.407,99; questa differenza di Euro 2.100,27 la rendo disponibile subito sull'anno 2023 per finanziare la parte variabile.	2.100,27		

<p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p> <p>PER ANNO 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2023 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2023 (quindi che liquido anche nell'anno 2024 come str. 2023 a chiusura del mese di dicembre 2023) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2024 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p> <p>PER ANNO 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2024 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2024 (quindi che liquido anche nell'anno 2025 come str. 2024 a chiusura del mese di dicembre 2024) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2025 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p>			
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.390,78		

ECONOMIE PROVENIENTI DAL FONDO ANNI PRECEDENTI PER PARTE VARIABILE DEL FONDO DI CIASCUN ANNO	2023	2024	2025
Economie derivanti da "settimo giorno" PL anno 2022			

QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	580,84		
Economie derivanti da turno anno 2022 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	257,88		
Economie derivanti da rischio anno 2022 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	18,50		
Economie derivanti da reperibilità anno 2022 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	1.146,27		
Economie derivanti da disagio anno 2022 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	27,80		
Economie derivanti da particolari responsabilità stato civile, elettorale, tributi anno 2022 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	18,22		
Economie derivante dal maneggio valori 2022 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	176,07		
Economie derivanti dal servizio esterno PL 2022 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	503,75		

Economie derivanti da Progressioni Orizzontali 2022			
QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	1.937,09		
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	4.666,42		

TOTALE FONDO	2023	2024	2025
TOTALE PARTE STABILE	249.865,51		
TOTALE PARTE VARIABILE	16.390,78		
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	4.666,42		
a) TOTALE GENERALE	270.922,71		

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2023**Articolo 80, CCNL 16/11/2022**

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 (VINCOLATE) ex CCNL 2016/2018 e art. 80 CCNL 16/11/2022	2023	2024	2025
a) differenziale progressioni economiche a regime ccnl 2016/2018 (Conteggi Ediemme inerenti gli adeguamenti per progressioni dal 2016.) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	5.324,35	5.324,35	5.324,35
b) differenziale progressioni economiche a regime ccnl 2019/2021 NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	14.462,28	7.231,14	7.231,14
c) differenziale B1/B3 e D1/D3 ccnl 2019/2021 NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	8.804,42	10.836,18	10.836,18
d) progressioni economiche anni precedenti (2001/2022) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	130.005,79		
e) indennità di comparto (2003/2004) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	20.375,11		
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE VINCOLATE	178.971,95		
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80 CCNL 16/11/2022 (ANNO 2023 = TOTALE FONDO DI EURO 270.922,71 - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE EURO 178.971,95 = EURO 91.950,76); (ANNO 2024= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); (ANNO 2025= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____);	91.950,76		

che viene suddiviso nelle voci di utilizzo sottoriportate			
a) performance organizzativa 30% da 2024 ANNO 2023: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante ANNO 2024: verranno individuati i criteri dalla delegazione ANNO 2025: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante			
a) performance individuale 100% 2023 (70% da 2024) ANNO 2023: individuati i criteri dalla delegazione trattante 2023 ANNO 2024: verranno individuati i criteri dalla delegazione ANNO 2025: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante	29.167,05		
c) maggiorazione premio individuale (ALMENO IL 30% del valore medio) art. 81 c. 2 ccnl 16/11/2022 ANNO 2023: Importo complessivo per performance individuale Euro 16.111,93. n. 47 dipendenti destinatari della performance individuale anno 2023. Valore medio performance individuale = 16.111,93: n. 47 dipendenti = euro 342,80 Maggiorazione del 30%= 342,80 x30%= Euro 102,84 n. dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: lasciato alla contrattazione. ???			

<p>Importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale anno 2023: Euro</p> <p>_____ x _____ = _____</p> <p>ANNO 2024</p> <p>Euro</p> <p>ANNO 2025</p> <p>Euro</p>			
<p>d) indennità condizioni di lavoro</p> <p>PER ANNO 2023:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro 400,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 1 dipendente individuato dal Responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro 600,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 2 dipendenti individuati dal Responsabile di Area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro 600,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 3 dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2024:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____</p>	<p>400,00</p> <p>600,00</p> <p>600,00</p>		

<p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2025:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p>			
e) indennità di turno	15.000,00		
f) indennità di reperibilità	10.000,00		
g) indennità di riposo compensativo (7° giorno)	1.000,00		
<p>h) compensi per specifiche responsabilità</p> <p>PER ANNO 2023</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <p>- stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</p> <p>-</p>	350,00		
PER ANNO 2024			

<p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <p>a. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</p> <p>PER ANNO 2025</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <p>b. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</p>			
<p>i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D</p> <p>ANNO 2023 in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 1.501,49 SOLO CON INCREMENTO FONDO ATTUALE, CON FONDI DA PARTE DEL COMUNE DI S.GIORGIO</p> <p>ANNO 2024 in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 1.501,49</p> <p>ANNO 2025 in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p>	<p>1.501,49</p>		

Euro 1.501,49			
<p>l) indennità di servizio esterno di vigilanza Calcolato sulle unità di personale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, vagliati dal Responsabile di Area.</p> <p>ANNO 2023 In applicazione accordo economico anno 2023, fissata in Euro 2,00/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, stimata per n. 8 dipendenti individuati da Responsabile di area Tot. Euro 1.600,00</p> <p>ANNO 2024 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____</p> <p>ANNO 2025 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____</p>	1.600,00		
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale			
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente			
<p>o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge oltre che compensi "conto terzi" e istat:</p> <p>PER ANNO 2023</p>	12.373,96		

<p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma Euro 2.117,04</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: SMART PL Euro 9.390,24</p> <p>o. 5) Altro: incarico RUP Parco Roccolo Euro 866,68</p> <p>PER ANNO 2024</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: SMART PL Euro 0</p> <p>PER ANNO 2025</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: SMART PL Euro 0</p>			
p) compensi messi notificatori			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	9.850,00		
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. GC n.... del			
Altri istituti			
Straordinario	9.508,26		
TOTALE UTILIZZO FONDO CONTRATTATO	91.950,76		

COMUNE DI CANEGRATE

Città Metropolitana di Milano

REVISORE DEI CONTI

Parere n. 15/2023 del 28 dicembre 2023

OGGETTO: PARERE SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2023

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di dicembre il sottoscritto Albertoni Franco Revisore dei Conti nominato con delibera dell'organo consiliare n. 61 del 29.12.2020 con decorrenza dell'incarico dal 19-01-2021 (di seguito anche Organo di Revisione) procedendo da remoto sulla base della documentazione trasmessa dall'Ufficio personale;

VISTA la documentazione e la richiesta di parere inviata il 20-12-2023 a mezzo posta elettronica relativamente alla Pre-intesa siglata in data 15/12/2023 relativa alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2023 parte economica e modifica parte normativa relativa agli art. 5,18, e 21 del CCDI 2019/2021;

VISTO lo Statuto, il Regolamento di Contabilità e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di CANEGRATE;

RICHIAMATI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- l'art. 40, comma 3 bis, l'art. 40, comma 3 quinquies, nonché l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 7 comma 4 del CCNL 16/11/2022;

- il CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018;
- l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "... a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

ESAMINATA la documentazione prodotta dagli uffici e trasmessa mediante posta elettronica e precisamente:

- preintesa siglata in data 15/12/2023 relativa alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2023 parte economica e modifica parte normativa relativa agli artt. 5,18, e 21 del CCDI 2019/2021;
- relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla predetta ipotesi di accordo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 conforme agli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO

- il Documento Unico di Programmazione – DUP 2023/2025 ed il bilancio di previsione 2023/2023;

TENUTO CONTO di tutta la normativa legislativa e contrattuale inerente all'oggetto del presente parere;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 12/06/2023 con la quale è stato il PIAO contenente il Piano performance 2023 previsto dall'art 10 del D. Lgs 150/2009;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 30/11/2022 con la quale è stata determinata la delegazione trattante di parte pubblica relativamente alle procedure per la contrattazione decentrata e delle determinazioni n. 18/TRIAP del 07/02/2023, n.56/TRIAP del 27/04/2023 e n. 134/TRIAP del 10/11/2023, n. 151/TRIAP del 22/12/2023, n. 152/TRIAP del 22/12/2023 e n. 158/TRIAP del 27/12/2023 Responsabile Area Tributi Personale e Demografici con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 così determinato:

	2023
Risorse stabili	€ 249.865,51
Risorse variabili	€ 16.390,78

di cui extra tetto	€ 0
Economie parte variabile	€ 4.666,42
Fondo utilizzabile anno 2022	€ 270.922,71
di cui somme destinate agli utilizzi vincolati CCNL	€ 178.971,95
di cui somme destinate agli utilizzi di cui all'art 80 CCNL 16/11/2022	€ 91.950,76

CONSIDERATO che l'art. 8, comma 7, del CCNL 2018/2021 del comparto Funzioni locali prevede che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;

RISCONTRATA la corretta applicazione degli istituti economici evidenziati nell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata rispetto alla normativa di riferimento in quanto l'importo del Fondo per la contrattazione 2023 soggetto al limite art 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 tenuto conto delle voci non soggette al limite rispetta il tetto massimo di legge relativo al corrispondente importo dell'anno 2016;

ACCERTATO CHE

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2022 e rispetta nell'esercizio 2023 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2023/2025 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
- l'Ente rispetta nell'esercizio 2023 il limite della spesa di personale di cui all'art.1, comma 844 della L.205/2017;

- ha aggiornato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nell'ambito del PIAO approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 119 del 12/06/2023;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicizzazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8, del D Lgs n. 150/2009 per quanto di competenza dell'Ente;

VERIFICATO

- che gli oneri derivanti della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio
- che le disposizioni previste nella predetta ipotesi di Contratto Decentrato risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti previsti dalla Contrattazione collettiva nazionale;

RACCOMANDANDO

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001;
- che dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di propria competenza, sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente di cui all'oggetto relativamente all'anno 2023, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Il Revisore dei Conti
Franco Albertoni