



**COMUNE DI CANEGRATE**  
Città Metropolitana di Milano

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 463811 - Telefax (0331) 401535 - Cod. fisc. e part. IVA 00835500158

**DETERMINAZIONE N° 18 TRIAP**

IMP. 135 - 136 - 137 - 138  
139 - 140 - 141 - 142  
del 7 FEB. 2023

**OGGETTO: impegno di spesa provvisorio risorse decentrate anno 2023.**

Il sottoscritto Enrico Cozzi, responsabile dell'area tributi personale demografici;

Visto il bilancio pluriennale 2022/2024 approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 28/02/2022, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il P.E.G. pluriennale 2022/2024 assegnato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 16/03/2022;

Visto il CCNL vigente;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visti gli atti giacenti presso il Servizio risorse umane;

Premesso che la Legge 29/12/2022 n. 197, art. 1, c. 775, prevede che "in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023";

Considerato che, ai sensi dell'art. 163 del DLgs 267/00, nel corso dell'esercizio provvisorio autorizzato con Decreto del Ministero dell'Interno, gli enti:

- gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell'ultimo bilancio di previsione, definitivamente approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.
- non possono ricorrere all'indebitamento, possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza
- possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui sopra, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:
  - a) tassativamente regolate dalla legge;
  - b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
  - c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e

quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

### P R E M E S S O

Che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, all'art. 79, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", disciplina la nuova modalità di costituzione del fondo risorse decentrate medesimo;

Che il CCNL succitato, disciplina inoltre gli incrementi delle risorse medesime;

Che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 stabilisce che: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Che occorre quantificare gli importi provvisori da ripartire tra le diverse voci della contrattazione al bilancio 2023, nel rispetto della normativa vigente, fino a completa definizione in corso d'anno;

Che, sulla base degli atti giacenti presso il Servizio Risorse Umane ed in base a quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, nonché dai precedenti CCNL tuttora vigenti, le voci e gli importi che costituiscono le risorse decentrate anno 2023 sono stati determinati dal Servizio Risorse Umane;

Che, prendendo come base gli stanziamenti anno 2022, risulta necessario, col presente atto, procedere ad una provvisoria ripartizione delle voci;

Che, a seguito di quanto sopra, al solo fine di consentire la liquidazione delle spettanze a ciascun dipendente e nelle more della definitiva quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2023, le stesse vengono quantificate provvisoriamente in Euro 38.708,26, suddivise nel seguente modo:

Euro 9.508,26 per straordinario;

Euro 15.000,00 per indennità di turno ex art. 30 CCNL 16/11/2022;

Euro 10.000,00 per reperibilità EX ART 24 ccnl 21.05.2018;

Euro 1.000,00 per indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) ex art 24 CCNL 14.09.2000;

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16/11/2022 (indennità maneggio valori);

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16/11/2022 (indennità di disagio);

Euro 400,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e 84 bis CCNL 16/11/2022 (indennità di rischio);

Euro 1.600,00 per indennità di servizio esterno personale PL ex art. 100 CCNL 16/11/2022;

Che, sulla base di quanto disposto dal D.Lgs. n. 118/2011, si rende necessario provvedere all'assunzione dei

T:\C.C.D.\CCDI2023\DETERMINAZIONICOSTITUZIONEFONDO2023\DETERMINA\_FONDO\_2023 E IMPEGNI.doc

relativi impegni di spesa circa l'utilizzo delle medesime risorse per complessivi Euro 38.708,26, negli esercizi in cui l'obbligazione diviene esigibile e pertanto imputandolo come da ripartizione provvisoria seguente:

esercizio 2023 per complessivi Euro 38.708,26 di cui:

Euro 9.508,26 per straordinario alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 15.000,00 per indennità di turno ex art. 30 CCNL 16/11/2022 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 10.000,00 per reperibilità ex art. 24 ccnl 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.000,00 per indennità di riposo compensativo ex art. 24 CCNL 14.09.2000 (settimo giorno Polizia Locale) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (maneggio valori) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (disagio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 400,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (rischio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.600,00 per indennità di servizio esterno personale PL ex art. 100 CCNL 16/11/2022 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

- dando atto che la previsione della liquidazione di quanto dovuto avverrà nell'esercizio 2023 per complessivi Euro 38.708,26;

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

### D E T E R M I N A

- 1) di definire, ai fini di consentire la liquidazione delle spettanze a ciascun dipendente, provvisoriamente l'importo complessivo delle risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, in Euro 38.708,26;
- 2) di impegnare la complessiva somma di Euro 38.708,26 per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2022, ai seguenti stanziamenti del Bilancio pluriennale 2022/2024, a valere sull'anno 2023, negli esercizi in cui l'obbligazione diviene esigibile e pertanto imputandolo come da ripartizione provvisoria seguente, in attesa delle decisioni della delegazione trattante in materia di suddivisione del fondo anno 2023:

esercizio 2023 per complessivi Euro 38.708,26 di cui:

Euro 9.508,26 per straordinario alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 135 ✓

Euro 15.000,00 per indennità di turno ex art. 30 CCNL 16/11/2022 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 136 ✓

Euro 10.000,00 per reperibilità ex art. 24 ccnl 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 137 ✓

Euro 1.000,00 per indennità di riposo compensativo ex art. 24 CCNL 14.09.2000 (settimo giorno Polizia Locale) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 138 ✓

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (maneggio valori) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 139 ✓

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (disagio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 140 ✓

Euro 400,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (rischio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 141 ✓

Euro 1.600,00 per indennità di servizio esterno personale PL ex art. 100 CCNL 16/11/2022 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 142 ✓

dando atto che la previsione della liquidazione di quanto dovuto avverrà nell'esercizio 2023 per complessivi Euro 38.708,26;

dando atto del rispetto dei limiti previsti dall'art. 163 del Dlgs 267/00

- 3) di modificare la costituzione del fondo 2023 e la relativa suddivisione degli importi di cui al punto 2), con successiva propria determinazione, sulla base di quanto verrà definitivamente deciso ed approvato dalla delegazione trattante in fase di contrattazione decentrata anno 2023.



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI  
Enrico Cozzi

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000.



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI  
Enrico Cozzi

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153 comma 5 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000.



LA RESPONSABILE DELL'AREA  
CONTABILITA' E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA  
Fulvia Calcinotto

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno **8 FEB. 2023** e rimarrà affisso per la durata di quindici giorni consecutivi.

Li, **8 FEB. 2023**



SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Teresa La Scala