



COMUNE DI CANEGRATE
Città Metropolitana di Milano

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 463811 - Telefax (0331) 401535 - Cod. fisc. e part. IVA 00835500158

Nº 13

IMP. _____

DETERMINAZIONE N. VTRIAP

del

- 2 FEB. 2022

OGGETTO: impegno di spesa provvisorio risorse decentrate anno 2022.

Il sottoscritto Enrico Cozzi, responsabile dell'area tributi personale demografici;

Visto il bilancio 2021/2023 approvato con deliberazione consiliare n. 7 del 02.03.2021, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il P.E.G 2021/2023 assegnato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 10.03.2021;

Visto il CCNL vigente;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visti gli atti giacenti presso il Servizio Risorse Umane;

Premesso che il Decreto Ministeriale 24/12/2021 ha differito al 31 marzo 2022 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'articolo 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Considerato che, ai sensi dell'art. 163 del DLgs 267/00, nel corso dell'esercizio provvisorio autorizzato con Decreto del Ministero dell'Interno, gli enti:

- gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell'ultimo bilancio di previsione, definitivamente approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.

- non possono ricorrere all'indebitamento, possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza

- possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui sopra, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

- a) tassativamente regolate dalla legge;

- b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

- c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

P R E M E S S O

Che il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, all'art. 67, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", disciplina la nuova modalità di costituzione del fondo risorse decentrate medesimo;

Che il CCNL succitato, disciplina inoltre gli incrementi delle risorse medesime;

Che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 stabilisce che: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Che occorre quantificare gli importi provvisori da ripartire tra le diverse voci della contrattazione al bilancio 2022, nel rispetto della normativa vigente, fino a completa definizione in corso d'anno;

Che, sulla base degli atti giacenti presso il Servizio Risorse Umane ed in base a quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, nonché dai precedenti CCNL tuttora vigenti, le voci e gli importi che costituiscono le risorse decentrate anno 2022 sono stati determinati dal Servizio Risorse Umane;

Che, prendendo come base gli stanziamenti anno 2021, risulta necessario, col presente atto, procedere ad una provvisoria ripartizione delle voci;

Che, a seguito di quanto sopra, al solo fine di consentire la liquidazione delle spettanze a ciascun dipendente e nelle more della definitiva quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2022, le stesse vengono quantificate provvisoriamente in Euro 47.730,73, suddivise nel seguente modo:

Euro 9.508,26 per straordinario;

Euro 12.500,00 per indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018;

Euro 10.000,00 per reperibilità EX ART 24 ccnl 21.05.2018;

Euro 1.000,00 per indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) ex art 24 CCNL 14.09.2000;

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (indennità maneggio valori);

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (indennità di disagio);

Euro 400,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (indennità di rischio);

Euro 650,00 per indennità specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018;

Euro 1.600,00 per indennità di servizio esterno personale PL;

Euro 2.322,03 per incentivi funzioni tecniche (prev. Incendi Scuola Manzoni);

Euro 1.487,68 per incentivi funzioni tecniche (pav. Stradale e abbattimento barriere architettoniche);

Euro 699,00 per incentivi funzioni tecniche (riqualificazione stradale V. Belluno);
Euro 253,39 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola Rodari);
Euro 526,59 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola A. Moro);
Euro 1.504,94 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola V. Toti);
Euro 1.084,05 per incentivi funzioni tecniche (riqualificazione parcheggio V. dei Partigiani);
Euro 1.501,49 per indennità vicecomandante in convenzione con S. Giorgio su Legnano;
Euro 1.493,30 per Parco Mulini;

Che, sulla base di quanto disposto dal D.Lgs. n. 118/2011, si rende necessario provvedere all'assunzione dei relativi impegni di spesa circa l'utilizzo delle medesime risorse per complessivi Euro 47.730,73, negli esercizi in cui l'obbligazione diviene esigibile e pertanto imputandolo come da ripartizione provvisoria seguente:

esercizio 2022 per complessivi Euro 47.730,73 di cui:

Euro 9.508,26 per straordinario alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 12.500,00 per indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 10.000,00 per reperibilità ex art. 24 ccnl 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.000,00 per indennità di riposo compensativo ex art. 24 CCNL 14.09.2000 (settimo giorno Polizia Locale) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 (maneggio valori) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 (disagio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 400,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 (rischio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 650,00 per compensi per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.600,00 per indennità di servizio esterno personale PL alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 2.322,03 per incentivi funzioni tecniche (prev. Incendi Scuola Manzoni) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.487,68 per incentivi funzioni tecniche (pav. Stradale e abbattimento barriere architettoniche) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 699,00 per incentivi funzioni tecniche (riqualificazione stradale V. Belluno) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 253,39 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola Rodari) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 526,59 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola A. Moro) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.504,94 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola V. Toti) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.084,05 per incentivi funzioni tecniche (riqualificazione parcheggio V. dei Partigiani) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.501,49 per indennità di funzione PM cat. C/D per vicecomandante individuato in convenzione comando PL anno 2021 ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.493,30 per Parco Mulini ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

dando atto che la previsione della liquidazione di quanto dovuto avverrà nell'esercizio 2022 per complessivi Euro 47.730,73;

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) di definire, ai fini di consentire la liquidazione delle spettanze a ciascun dipendente, provvisoriamente l'importo complessivo delle risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in Euro 47.730,73;
- 2) di impegnare la complessiva somma di Euro 47.730,73 per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2022, ai seguenti stanziamenti del Bilancio pluriennale 2021/2023, a valere sull'anno 2022, negli esercizi in cui l'obbligazione diviene esigibile e pertanto imputandolo come da ripartizione provvisoria seguente, in attesa delle decisioni della delegazione trattante in materia di suddivisione del fondo anno 2022:

esercizio 2022 per complessivi Euro 47.730,73 di cui:

Euro 9.508,26 per straordinario alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **Imp. 129**

Euro 12.500,00 per indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **130**

Euro 10.000,00 per reperibilità ex art. 24 ccnl 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **131**

Euro 1.000,00 per indennità di riposo compensativo ex art. 24 CCNL 14.09.2000 (settimio giorno Polizia Locale) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.003 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **132**

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 (maneggio valori) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **133**

Euro 600,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 (disagio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **134**

Euro 400,00 per indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis CCNL 21.05.2018 (rischio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **135**

Euro 650,00 per compensi per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **136**

Euro 1.600,00 per indennità di servizio esterno personale PL alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **137**

Euro 2.322,03 per incentivi funzioni tecniche (prev. Incendi Scuola Manzoni) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **138**

Euro 1.487,68 per incentivi funzioni tecniche (pav. Stradale e abbattimento barriere architettoniche) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **139**

Euro 699,00 per incentivi funzioni tecniche (riqualificazione stradale V. Belluno) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **140**

Euro 253,39 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola Rodari) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **141**

Euro 526,59 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola A. Moro) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **142**

Euro 1.504,94 per incentivi funzioni tecniche (messa in sicurezza Scuola V. Toti) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **143**

Euro 1.084,05 per incentivi funzioni tecniche (riqualificazione parcheggio V. dei Partigiani) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di

bilancio riferimento procedura 121000; **144**

Euro 1.501,49 per indennità di funzione PM cat. C/D per vicecomandante individuato in convenzione comando PL anno 2021 ex art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **145**

Euro 1.493,30 per Parco Mulini ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; **146**

dando atto che la previsione della liquidazione di quanto dovuto avverrà nell'esercizio 2022 per complessivi Euro 47.730,73;

dando atto del rispetto dei limiti previsti dall'art. 163 del Dlgs 267/00

- 3) di modificare la costituzione del fondo 2022 e la relativa suddivisione degli importi di cui al punto 2), con successiva propria determinazione, sulla base di quanto verrà definitivamente deciso ed approvato dalla delegazione trattante in fase di contrattazione decentrata anno 2022.

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis 1 comma D.Lgs. 267/2000.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153 comma 5 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno **3 FEB. 2022** e vi rimarrà affisso per la durata di quindici giorni consecutivi.

Lì, **- 3 FEB. 2022**



SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Teresa La Scala



COMUNE DI CANEGRATE
Città Metropolitana di Milano

Sede: Via Manzoni, 1 - Tel. (0331) 463811 - Telefax (0331) 401535 - Cod. fisc. e part. IVA 00835500158

IMP. _____

DETERMINAZIONE N.

TRIAP

1 18

del - 2 SET. 2022

OGGETTO: Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2022.

Il sottoscritti Enrico Cozzi, responsabile dell'area tributi personale demografici;

Visto il bilancio 2022/2024 approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 28.02.2022, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il peg 2022/2024 approvato con deliberazione GC n. 55 del 16/03/2022;

Visto il CCNL vigente;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visti gli atti giacenti presso il Servizio Risorse Umane;

P R E M E S S O

Che con determinazione n. 13/TRIAP del 02.02.2022 è stato definito l'importo provvisorio delle risorse decentrate anno 2022, in complessivi Euro 47.730,73, al fine di consentire la liquidazione delle spettanze a ciascun dipendente;

Che con la succitata determinazione sono stati assunti impegni di spesa per il pagamento delle diverse indennità contrattualmente previste per l'anno 2022;

che risulta necessario procedere alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2022, a seguito delle ulteriori risorse resesi disponibili in parte variabile ed a seguito della puntuale definizione del fondo medesimo effettuata dal servizio risorse umane, così come di seguito riportato:

Fondo risorse decentrate anno 2022 pari a complessivi Euro 239.693,68, di cui Euro 159.559,24 già impegnati agli appositi stanziamenti del Bilancio 2022 quali importi vincolati per le progressioni economiche, il differenziale delle progressioni economiche ed il comparto dipendenti, Euro 2.172,16 da decurtare per superamento limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, Euro 7.631,37 già impegnati alla procedura 121000 del Bilancio 2022/FPV 2021, Euro 70.330,91 che integrano e/o rettificano e/o costituiscono nuovi impegni di spesa alla procedura 121000 del Bilancio 2022 competenza;

che in data 13/07/2022 si è svolta la delegazione trattante e che il tavolo ha deciso in merito alla suddivisione del fondo risorse decentrate di cui sopra;

Che, considerato quanto sopra, risulta necessario procedere ad impegnare la complessiva somma di Euro 22.600,18, a rettifica/integrazione della succitata determinazione, aggiornando gli impegni di spesa assunti con la succitata determinazione, nonché procedendo all'assunzione di ulteriori impegni di spesa, al fine di

consentire la liquidazione delle dovute spettanze al personale dipendente per l'anno 2022, negli esercizi in cui l'obbligazione diviene esigibile imputandolo come segue:

Euro 2.500,00 ad integrazione dell'impegno n. 130/2022 per indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 200,00 in riduzione dell'impegno n. 134/2022 per indennità condizioni di lavoro ex art 70bis CCNL 21.05.2018 (disagio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 300,00 in riduzione dell'impegno n. 136/2022 per compensi per specifiche responsabilità ex art 70 quinquies CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 17,57 ad integrazione dell'impegno n. 141/2022 per incentivi per funzioni tecniche (scuola Rodari) ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 270,96;

Euro 36,50 ad integrazione dell'impegno n. 142/2022 per incentivi per funzioni tecniche (messa in sicurezza scuola Aldo Moro) ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 563,09;

Euro 104,30 ad integrazione dell'impegno n. 143/2022 per incentivi per funzioni tecniche (messa in sicurezza scuola di via Toti) ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 1.609,24;

Euro 108,22 in riduzione dell'impegno n. 144/2022 per incentivi per funzioni tecniche (messa in sicurezza parcheggio via dei Partigiani) ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 975,83;

Euro 65,53 assunzione nuovo impegno (imp 483/2022) per Istat alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.946,60 assunzione nuovo impegno (imp 477/2022) per Istat alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 3.078,80 assunzione nuovo impegno (imp.478/2022) per Smart Polizia Locale alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 7.400,00 assunzione nuovo impegno per progressioni orizzontali alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.002 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 4.418,61 assunzione nuovo impegno per performance individuale alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000.

Euro 282,52 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (prev incendio palestre) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 819,91 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (manutenzione ordinaria area verde) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 576,43 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (manutenzione straordinaria strade) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 838,53 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (adeguamento impianti scuola Manzoni) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.123,10 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (realizzazione nuovi loculi cimitero) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) di procedere, per quanto in premessa riportato, alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2022, così come di seguito riportato:

Fondo risorse decentrate anno 2022 pari a complessivi Euro 239.693,68, di cui Euro 159.559,24 già impegnati agli appositi stanziamenti del Bilancio 2022 quali importi vincolati per le progressioni economiche, il differenziale delle progressioni economiche ed il comparto dipendenti, Euro 2.172,16 da decurtare per superamento limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, Euro 7.631,37 già impegnati alla procedura 121000 del Bilancio 2022/FPV 2021, Euro 70.330,91 che integrano e/o rettificano e/o costituiscono nuovi impegni di spesa alla procedura 121000 del Bilancio 2022 competenza;

- 2) di impegnare la complessiva somma di Euro 22.600,18, a rettifica/integrazione della succitata determinazione, aggiornando gli impegni di spesa assunti con la succitata determinazione, nonché procedendo all'assunzione di ulteriori impegni di spesa, al fine di consentire la liquidazione delle dovute spettanze al personale dipendente per l'anno 2022, negli esercizi in cui l'obbligazione diviene esigibile imputandolo come segue:

Euro 2.500,00 ad integrazione dell'impegno n. 130/2022 per indennità di turno ex art. 23 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 200,00 in riduzione dell'impegno n. 134/2022 per indennità condizioni di lavoro ex art 70bis CCNL 21.05.2018 (disagio) alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 300,00 in riduzione dell'impegno n. 136/2022 per compensi per specifiche responsabilità ex art 70 quinquies CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 17,57 ad integrazione dell'impegno n. 141/2022 per incentivi per funzioni tecniche (scuola Rodari)

ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 270,96;

Euro 36,50 ad integrazione dell'impegno n. 142/2022 per incentivi per funzioni tecniche (messa in sicurezza scuola Aldo Moro) ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 563,09;

Euro 104,30 ad integrazione dell'impegno n. 143/2022 per incentivi per funzioni tecniche (messa in sicurezza scuola di via Toti) ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 1.609,24;

Euro 108,22 in riduzione dell'impegno n. 144/2022 per incentivi per funzioni tecniche (messa in sicurezza parcheggio via dei Partigiani) ex art 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000 per un impegno complessivo pari ad euro 975,83;

Euro 65,53 assunzione nuovo impegno (imp 483/2022) per Istat alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 1.946,60 assunzione nuovo impegno (imp 477/2022) per Istat alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 3.078,80 assunzione nuovo impegno (imp.478/2022) per Smart Polizia Locale alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000;

Euro 7.400,00 assunzione nuovo impegno per progressioni orizzontali alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.002 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 631

Euro 4.418,61 assunzione nuovo impegno per performance individuale alla missione n. 1 programma n. 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000. 638

Euro 282,52 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (prev incendio palestre) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 313

Euro 819,91 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (manutenzione ordinaria area verde) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 316

Euro 576,43 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (manutenzione straordinaria strade) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 319

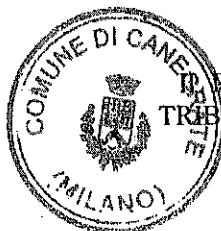
Euro 838,53 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (adeguamento impianti scuola Manzoni) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000; 668

Euro 1.123,10 assunzione nuovo impegno per incentivi funzioni tecniche (realizzazione nuovi loculi cimitero) ex art. 68 CCNL 21.05.2018 alla missione n. 1 programma 10 classificazione completa U 64
1.01.01.01.004 codice di bilancio riferimento procedura 121000.



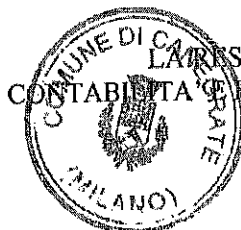
IL RESPONSABILE DELL'AREA
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI
Enrico Cozzi

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs. 267/2000.



IL RESPONSABILE DELL'AREA
TRIBUTI PERSONALE DEMOGRAFICI
Enrico Cozzi

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 153 comma 5 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 267/2000.



IL RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILITÀ E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
Fulvia Callenno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno - 7 SET. 2022 e vi rimarrà affisso per la durata di quindici giorni consecutivi.
Li, - 7 SET. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Teresa La Scala

