



**COMUNE DI CANEGRATE**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**CCDI RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 – PARTE ECONOMICA**

L'anno 2022, il giorno 26, del mese di ottobre, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Fulvia Calienno, Gian Piero Colombo, Enrico Cozzi, Ornella Fornara e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

**RSU**

Nicoletta Mottola  
Carla Casero  
Crugnola Gianluca  
Avvignano Fabio

**OO.SS.**

Roberto Nania – FP CGIL  
Ricciardo Nunziatina CSA REG AUTONOMIE LOCALI  
Fabio Novelli - UIL FPL  
Patrizia Ferrari – CISL FP MILANO METROPOLI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI relativo alla parte economica 2022, definendo quanto segue:

**ART. 1**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. (Ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).**

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2022 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

**ART. 2**

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. (Ex art. 68 CCNL 2016 - 2018).**

Le parti dispongono che il fondo risorse decentrate anno 2022 venga utilizzato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 2**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

All'interno dell'utilizzo del fondo sono state indicate le risorse già destinate al finanziamento degli istituti quali: differenziale delle progressioni economiche a regime, le quota di progressioni economiche degli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Le parti specificano inoltre che:

in merito all'istituto delle progressioni orizzontali, l'arco temporale previsto per il passaggio dei

dipendenti è il quadriennio 01/01/2020-31/12/2023, per un importo complessivo stimato in Euro 41.698,01, ciò in applicazione di quanto già concordato nei precedenti accordi decentrati.

Per l'annualità 2021 le risorse di parte stabile destinate alle progressioni orizzontali sono tali da garantire l'accesso alla progressione economica, fatta salva la valutazione che ciascun dipendente deve conseguire, ad una percentuale pari al 31% dei dipendenti: tale percentuale è superiore a quella fissata nel precedente accordo decentrato, pur nel rispetto delle vigenti disposizioni normative. Alla luce di quanto sopra le parti prendono atto che la percentuale di progressioni orizzontali a valere sull'intero organico è stata del 38% per l'annualità 2020 e che per l'annualità 2021 è pari al 32% per l'anno 2022 viene stimata nel 19%. Conseguentemente, a completamento di quanto già concordato con la CCDI 2019/2021, la percentuale di dipendenti che acquisiranno il diritto ad accedere alla progressione nell'anno 2023 è dell'11%.

Le risorse di parte stabile che residuano dall'applicazione delle indennità di turno, reperibilità, settimo giorno PL, specifiche responsabilità, straordinario, condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno PL, sono destinate anche al finanziamento delle progressioni orizzontali. Ciò al fine di consentire nell'arco temporale di un quadriennio a tutto il personale dipendente che sia in possesso dei requisiti valutativi indicati all'art. 21 del vigente CCDI di poter accedere alla posizione economica immediatamente superiore a quella al momento ricoperta.

Le parti confermano quanto già previsto nella CCDI 2020: qualora se ne ravvisasse la necessità, considerato che le progressioni orizzontali devono essere finanziate con la parte stabile del fondo, dovranno essere rivisti gli altri istituti finanziati con la parte stabile medesima (es. indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, reperibilità, 7° giorno, specifiche responsabilità, straordinari e indennità di servizio esterno), al fine di garantire la piena applicazione di quanto fissato nel precedente paragrafo.

**L'importo previsto per l'annualità 2022 per le Progressioni Orizzontali è pari ad**  
**Euro 7.400,00**

Ai fini della distribuzione delle progressioni all'interno di ogni singola categoria, il criterio oggettivo utilizzato per ciascuna annualità è quello proporzionale (rapporto tra numero di progressioni attribuibili e n. dipendenti in ciascuna categoria): art. 21, comma 2, CCDI.

Si concorda inoltre che il personale ha diritto a mantenere i requisiti di accesso di cui all'art. 21 della CCDI; tuttavia, l'ulteriore effettivo passaggio di ciascun dipendente successivo al primo avvenuto nel quadriennio di riferimento, potrà avvenire solo a seguito di nuova contrattazione decentrata, che disciplini l'istituto delle progressioni orizzontali, successiva al quadriennio 2020 / 2023.

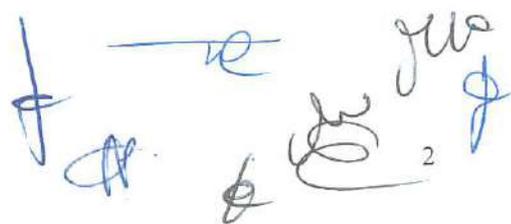
L'indennità condizioni di lavoro (**EX ART. 70 BIS CCNL 2016 – 2018**) viene riconosciuta sulla base dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 1.400,00**

Il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 15.000,00**

L'indennità di **reperibilità** (**EX ART. 24 CCNL 2016 – 2018**) viene riconosciuta ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 10.000,00**.

L'indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000 risulta fissata in **Euro 1.000,00**

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** (**ex art. 70 quinquies del CCNL 2016 - 2018**), vengono riconosciuti sulla base dell'art. 17 del CCDI 2019/2021 per **Euro 350,00**



L'indennità di servizio esterno per Agenti di Polizia Locale fissato in euro 1,25/die e alle condizioni previste dall'art. 18 della CCDI 2019/2021 pari ad **Euro 1.600,00**

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta fissato in **Euro 9.508,26**

Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018) oltre che compensi "conto terzi":

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma **Euro 11.568,32**  
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Compensi ISTAT (1946,60+65,53) **Euro 2.012,13**  
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL **Euro 3.078,80**  
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Indennità di funzione personale PL **Euro 1.501,49**  
(vicecomandante in convenzione anno 2021)

PLIS Mulini **Euro 1.493,30**  
(RIENTRANO NEL CALCOLO DEL LIMITE)

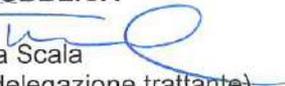
Per quanto riguarda la performance a cui sono destinate le rimanenti risorse non specificamente già destinate come quelle sopra indicate, le parti confermano per l'anno 2022 l'assegnazione della performance (solo individuale) utilizzando le nuove schede adottate nella CCDI 2021, con i medesimi criteri di ripartizione della premialità adottati nell'anno 2020, con l'impegno di riconvocare un tavolo in corso d'anno per concordare la nuova metodologia di valutazione da applicare per l'anno 2023 e seguenti in materia di performance organizzativa ed individuale.

**Euro 12.049,98**

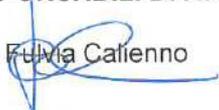
Letto, confermato e sottoscritto

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala   
(Presidente della delegazione trattante)

**I RESPONSABILI DI AREA:**

Sig.ra Fulvia Calienno 

Dott. Gian Piero Colombo 

Sig. Enrico Cozzi 

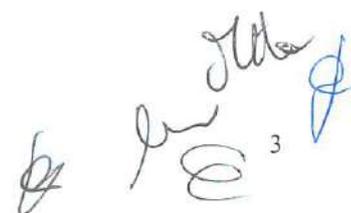
**LE R.S.U.**

Sig.ra Nicoletta Mottola 

Sig.ra Carla Casero 

Sig. Gianluca Crughola 

Sig. Avvignano Fabio 

 3

Sig.ra Ornella Fornara

**LE OO.SS.**

Arch. Antonino Zottarelli

Sig. Roberto Nania FP CGIL

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP MILANO-METROPOLI

Sig. Nunziatina Ricciardo CSA REG. AUTONOMIE LOCALI



Sig. Fabio Novelli UILFPL



COMUNE DI CANEGRATE  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

**PREINTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2022 – PARTE ECONOMICA**

L'anno 2022, il giorno 21, del mese di settembre, alle ore 10.30 presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Fulvia Calienno, Gian Piero Colombo, Enrico Cozzi, Ornella Fornara e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

**RSU**

Nicoletta Mottola  
Carla Casero  
Crugnola Gianluca  
Avvignano Fabio

**OO.SS.**

Roberto Nania – FP CGIL  
Ricciardo Nunziatina CSA REG AUTONOMIE LOCALI  
Fabio Novelli - UIL FPL  
Patrizia Ferrari – CISL FP MILANO METROPOLI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione della Preintesa relativa alla parte economica 2022, definendo quanto segue:

**ART. 1**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. (Ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).**

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2022 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 1**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

**ART. 2**

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. (Ex art. 68 CCNL 2016 - 2018).**

Le parti dispongono che il fondo risorse decentrate anno 2022 venga utilizzato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 2**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

All'interno dell'utilizzo del fondo sono state indicate le risorse già destinate al finanziamento degli istituti quali: differenziale delle progressioni economiche a regime, le quota di progressioni economiche degli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Le parti specificano inoltre che:

in merito all'istituto delle progressioni orizzontali, l'arco temporale previsto per il passaggio dei

dipendenti è il quadriennio 01/01/2020-31/12/2023, per un importo complessivo stimato in Euro 41.698,01, ciò in applicazione di quanto già concordato nei precedenti accordi decentrati.

Per l'annualità 2021 le risorse di parte stabile destinate alle progressioni orizzontali sono tali da garantire l'accesso alla progressione economica, fatta salva la valutazione che ciascun dipendente deve conseguire, ad una percentuale pari al 31% dei dipendenti: tale percentuale è superiore a quella fissata nel precedente accordo decentrato, pur nel rispetto delle vigenti disposizioni normative. Alla luce di quanto sopra le parti prendono atto che la percentuale di progressioni orizzontali a valere sull'intero organico è stata del 38% per l'annualità 2020 e che per l'annualità 2021 è pari al 32% per l'anno 2022 viene stimata nel 19%. Conseguentemente, a completamento di quanto già concordato con la CCDI 2019/2021, la percentuale di dipendenti che acquisiranno il diritto ad accedere alla progressione nell'anno 2023 è dell'11%.

Le risorse di parte stabile che residuano dall'applicazione delle indennità di turno, reperibilità, settimo giorno PL, specifiche responsabilità, straordinario, condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno PL, sono destinate anche al finanziamento delle progressioni orizzontali. Ciò al fine di consentire nell'arco temporale di un quadriennio a tutto il personale dipendente che sia in possesso dei requisiti valutativi indicati all'art. 21 del vigente CCDI di poter accedere alla posizione economica immediatamente superiore a quella al momento ricoperta.

Le parti confermano quanto già previsto nella CCDI 2020: qualora se ne ravvisasse la necessità, considerato che le progressioni orizzontali devono essere finanziate con la parte stabile del fondo, dovranno essere rivisti gli altri istituti finanziati con la parte stabile medesima (es. indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, reperibilità, 7° giorno, specifiche responsabilità, straordinari e indennità di servizio esterno), al fine di garantire la piena applicazione di quanto fissato nel precedente paragrafo.

**L'importo previsto per l'annualità 2022 per le Progressioni Orizzontali è pari ad**  
**Euro 7.400,00**

Ai fini della distribuzione delle progressioni all'interno di ogni singola categoria, il criterio oggettivo utilizzato per ciascuna annualità è quello proporzionale (rapporto tra numero di progressioni attribuibili e n. dipendenti in ciascuna categoria): art. 21, comma 2, CCDI.

Si concorda inoltre che il personale ha diritto a mantenere i requisiti di accesso di cui all'art. 21 della CCDI; tuttavia, l'ulteriore effettivo passaggio di ciascun dipendente successivo al primo avvenuto nel quadriennio di riferimento, potrà avvenire solo a seguito di nuova contrattazione decentrata, che disciplini l'istituto delle progressioni orizzontali, successiva al quadriennio 2020 / 2023.

L'indennità condizioni di lavoro (**EX ART. 70 BIS CCNL 2016 – 2018**) viene riconosciuta sulla base dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 1.400,00**

Il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 15.000,00**

L'indennità di **reperibilità (EX ART. 24 CCNL 2016 – 2018)** viene riconosciuta ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 10.000,00.**

L'indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000 risulta fissata in **Euro 1.000,00**

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità (ex art. 70 quinquies del CCNL 2016 - 2018)**, vengono riconosciuti sulla base dell'art. 17 del CCDI 2019/2021 per **Euro 350,00**

L'indennità di servizio esterno per Agenti di Polizia Locale fissato in euro 1,25/die e alle condizioni previste dall'art. 18 della CCDI 2019/2021 pari ad **Euro 1.600,00**

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta fissato in **Euro 9.508,26**

Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018) oltre che compensi "conto terzi":

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma **Euro 11.568,32**  
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Compensi ISTAT (1946,60+65,53) **Euro 2.012,13**  
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL **Euro 3.078,80**  
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Indennità di funzione personale PL **Euro 1.501,49**  
(vicecomandante in convenzione anno 2021)

PLIS Mulini **Euro 1.493,30**  
(RIENTRANO NEL CALCOLO DEL LIMITE)

Per quanto riguarda la performance a cui sono destinate le rimanenti risorse non specificamente già destinate come quelle sopra indicate, le parti confermano per l'anno 2022 l'assegnazione della performance (solo individuale) utilizzando le nuove schede adottate nella CCDI 2021, con i medesimi criteri di ripartizione della premialità adottati nell'anno 2020, con l'impegno di riconvocare un tavolo in corso d'anno per concordare la nuova metodologia di valutazione da applicare per l'anno 2023 e seguenti in materia di performance organizzativa ed individuale.

**Euro 12.049,98**

Letto, confermato e sottoscritto

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo.

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA**

  
Dott.ssa Teresa La Scala  
(Presidente della delegazione trattante)

**I RESPONSABILI DI AREA:**

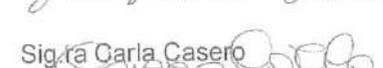
Sig.ra Fulvia Calienno

  
Dott. Gian Piero Colombo

  
Sig. Enrico Cozzi

**LE R.S.U.**

  
Sig.ra Nicoletta Mottola

  
Sig.ra Carla Casero

  
Sig. Gianluca Crughola

  
Sig. Avvignano Fabio

Sig.ra Ornella Fornara



Arch. Antonino Zottarelli

LE OO.SS.

Sig. Roberto Nania FP CGIL

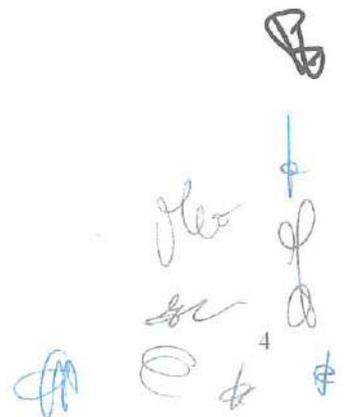
Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP MILANO-METROPOLITANA



Sig. Nunziatina Ricciardo CSA REG. AUTONOMIE LOCALI



Sig. Fabio Novelli UILFPL

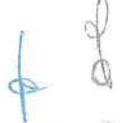


all (1)

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**  
**Articolo 67, CCNL 2016 – 2018**

<b>Comma 1 - Risorse stabili</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 DELL'ANNO 2017 tra cui:			
- Fondo progressioni economiche (2001/2017) per Euro 130.812,30;	200.948,69 + 2.609,93 =	200.948,69 + 2.609,93 =	200.948,69 + 2.609,93 =
- Quota indennità di comparto 2003/2004: Euro 26.588,83	203.558,62	203.558,62	203.558,62
- Quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza) per Euro 0.			
<b>TOTALE</b>	<b>203.558,62</b>	<b>203.558,62</b>	<b>203.558,62</b>

<b>Comma 2 – Incrementi del fondo parte stabile</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
a) importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	4.825,60	4.825,60	4.825,60
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data Per gli anni 2022 2023 2024 si considera l'intera annualità <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	5.324,35	5.324,35	5.324,35
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio,			


<p>compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</p> <p>CESSATI ANNO 2019 (PER FONDO 2020) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO: TAJE'EURO 654,68 GRIFFINI EURO 967,59 MUNARETTO EURO 522,86 FERRARO EURO 0 TOTALE EURO 2.145,13</p> <p>CESSATI ANNO 2020 (PER FONDO 2021) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO: CASERO P. EURO 948,48 CASTIGLIONI A. EURO 130,65 MARCARELLI C. EURO 0 SOLAZZO G. EURO 0</p> <p>CESSATI ANNO 2021 (PER FONDO 2022) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO. RE FRASCHINI A. 0 SINA L. 0 BENZAZZI C. 0 CASALINUOVO EURO 522,86</p> <p>CESSATI ANNO 2022 (PER FONDO 2023) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO OTTOBONI D. DELLORUSSO C. GATTI C. CILIBRASI C. VERONESE A.</p> <p>CESSATI ANNO 2022 (PER FONDO 2023) CHE SI CONSOLIDA OGNI ANNO OTTOBONI D. DELLORUSSO C. GATTI C. CILIBRASI C. VERONESE A.</p>	<p>2.145,13 +</p> <p>1.079,13+</p> <p>522,86</p> <p>????</p>	<p>2.145,13 +</p> <p>1.079,13+</p> <p>522,86+</p> <p>????</p>	<p>2.145,13 +</p> <p>1.079,13+</p> <p>522,86+</p> <p>?????</p>
--	--	---	--

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165			
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;			
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare			
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (si può applicare o il valore ponderato, oppure il valore accessorio medio assoluto=fondo diviso il numero di dipendenti) PER ANNO 2022 EURO 0			
<b>DECURTAZIONE PARTE STABILE FONDO 2018 E SEGUENTI PER ADEGUAMENTO AL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017 (FONDO ANNO 2017)</b>	- 5.087,64		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>212.368,05</b>		

<b>Comma 3 – Risorse variabili da definire di anno in anno</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001  ANNO 2022 - SMART P.L. Euro 3.078,80 - VICECOMAND. CONV.			

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature at the top right and several smaller initials below it.]*

<p>S GIORGIO 2022 Euro 1.501,49</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ISTAT Euro 1.946,60</li> <li>- ISTAT Euro 65,53</li> </ul> <p>ANNO 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SMART P.L. Euro</li> <li>- VICECOM Euro</li> <li>- ISTAT Euro</li> </ul> <p>ANNO 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SMART P.L. Euro</li> <li>- VICECOM Euro</li> <li>- ISTAT Euro</li> </ul> <p>TUTTA LA LETTERA A) e' esclusa dal calcolo del limite art. 23, c. 2, dlgs 75/2017 vedi anche NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018</p>	6.592,42		
<p>b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98</p>			
<p>c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</p> <p>ANNO 2022: Mulini 1.493,30 Incentivi per funzioni tecniche 11.568,32 TOTALE EURO 13.061,62</p> <p>ANNO 2023: _____ TOTALE EURO _____</p> <p>ANNO 2024: _____ TOTALE EURO _____</p> <p>La parte variabile entra a far parte del limite di spesa art. 23, c. 2, dlgs 75/2017. Gli incentivi tecnici e la Coc P. organizz. sono esclusi dal limite a partire da gennaio 2019 vedi NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018 e per la Coc vedi Ordinanza 690/2020 Dipartimento Prot. Civile art. 1</p>	13.061,62		
<p>d) importi una tantum corrispondenti alla</p>			

<p>frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni</p> <p>CESSATI ANNO 2021 (PER ANNO 2022): REFRASCHINI A. 0 SINA L. 0 BENZAZZI C. 0 CASALINUOVO 40,22</p> <p>CESSATI ANNO 2022 (PER ANNO 2023): _____</p>	<p>40,22</p>		
<p>e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999</p> <p>PER ANNO 2022: - importo totale destinato allo straordinario 2021 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2021 (quindi che liquido anche nell'anno 2022 come str. 2021 a chiusura del mese di dicembre 2021) per Euro 7.026,56; questa differenza di Euro 2.481,70 la rendo disponibile subito sull'anno 2022 per finanziare la parte variabile.</p> <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p> <p>PER ANNO 2023: - importo totale destinato allo straordinario 2022 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2022 (quindi che liquido anche nell'anno 2023 come str. 2022 a chiusura del mese di dicembre 2022) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2023 per</p>	<p>2.481,70</p>		<p><i>R</i></p> <p><i>Sto</i></p> <p><i>40</i></p> <p><i>40</i></p> <p><i>40</i></p> <p><i>40</i></p>

*40*

*40*

*40*

*40*

<p>finanziare la parte variabile.</p> <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p> <p>PER ANNO 2024:</p> <p>- importo totale destinato allo straordinario 2023 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2023 (quindi che liquido anche nell'anno 2024 come str. 2023 a chiusura del mese di dicembre 2023) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2024 per finanziare la parte variabile.</p> <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p>			
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza – già art. 15, c. 2, CCNL 1999) Per Canegrate: CALCOLATO IN Euro 12.909,11			
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale – ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)			
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo – a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi – limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	22.175,96		

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.]*

**ECONOMIE PROVENIENTI DAL**

*[Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom right of the page.]*

<b>FONDO ANNI PRECEDENTI PER PARTE VARIABILE DEL FONDO DI CIASCUN ANNO</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Economie derivanti da "settimo giorno" PL anno 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	648,07		
Economie derivanti da turno anno 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	1.249,47		
Economie derivanti da rischio anno 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	12,50		
Economie derivanti da reperibilità anno 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	1.543,06		
Economie derivanti da disagio anno 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	10,72		
Economie derivanti da particolari responsabilità stato civile, elettorale, tributi anno 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	99,32		
Economie derivante dal maneggio valori 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	67,32		

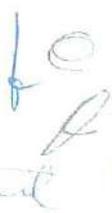
*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

Economie derivanti dal servizio esterno PL 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	430,00		
Economie derivanti da Progressioni Orizzontali 2021  <b>QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</b>	1.089,21		
<b>TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE</b>	5.149,67		

TOTALE FONDO	2022	2023	2024
TOTALE PARTE STABILE	212.368,05		
TOTALE PARTE VARIABILE	22.175,96		
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	5.149,67		
<b>a) TOTALE GENERALE</b>	<b>239.693,68</b>		

Tabella di riepilogo

	2022	2023	2024
Totale risorse stabili	212.368,05		
di cui extra tetto	0		
Totale risorse variabili	22.175,96		
Di cui extra tetto	0		
Totale economie anni precedenti	5.149,67		
<b>a) Totale Generale</b>	<b>239.693,68</b>		
<b>b) importo Posizioni organizzative maggiorato per garantire medesimo importo anni precedenti</b>	<b>70.535,00</b>		

*Handwritten signatures and initials:*  
  
  
  
  
  
  


(64.375,00) + maggiorazione Segretario Generale riportata al valore anno 2016 (6.160,00)			
c)importo che costituisce limite art. 23, c. 2, DLgs 75/2017 (anno 2016) EURO 267.958,46	267.958,46		
d) importo Posizioni organizzative ( icompreso nel totale lett. b) che NON fa parte del limite art. 23 c. 2 dlgs 75/2017, corrispondente all'incremento del fondo posizioni e risultato P.O. a partire dall'anno 2019 (importo necessario per garantire il medesimo importo anni precedenti alle PO) decurtato dal Turn Over (art. 11-bis DL 135/2018)	4.156,00		
e) importo che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (personale in servizio anno 2015 art. 67 c. 2 lett a)	4.825,60		
f) importo che fa parte della costituzione del fondo , che non rientra nel rispetto del limite 2016 (differenziali progressioni orizzontali a seguito del nuovo CCNL art. 67 c. 2 lett b)	5.324,35		
g) importo totale che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (risparmi da straordinari art. 67, c. 3 lett. e)	2.481,70		
h) importo incentivi tecnici che non rientra nel rispetto del limite 2016 poiché vi è regolamento approvato	11.568,32		
i) importo ISTAT che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 257831 del 18.12.2018	1.946,60 + 65,53		
j) importo incentivi PL CON ONERI CONTO TERZI SMART che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 217831 del 18.12.2018 Nel dettaglio: Euro 3.078,80 SMART PL Euro 1.501,49 VICECOM. CONV. S.GIORGIO 2022	4.580,29		
k) totale economie anni precedenti che non rientrano nel rispetto del limite 2016	5.149,67		
RISPETTO LIMITE art. 23, comma 2, dlgs 75/2017 = a) + b) - d) - e) - f) - g) - h) - i) - j) - k) - c) Il valore deve essere inferiore o uguale a 0. Se superiore il fondo va decurtato	2.172,16		

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

Considerato il valore totale del fondo di Euro 239.693,68 ed il superamento del Limite di cui all'art. 23, c. 2, DLgs 75/2017, l'importo complessivo del fondo anno 2022 da poter utilizzare è il seguente:

**Euro 239.693,68 – 2.172,16 = Euro 237.521,52**

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

**Articolo 68, CCNL 2016/2018**

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 (VINCOLATE)	2022	2023	2024
a) differenziale progressioni economiche a regime (Conteggi Ediemme inerenti gli adeguamenti per progressioni dal 2016.) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	5.324,35		
b) progressioni economiche anni precedenti (2001/2021) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	132.081,38		
c) indennità di comparto (2003/2004) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	22.153,51		
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido			
e) indennità personale ex – VIII qualifica			
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018 (si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017. In assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo).			
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE VINCOLATE</b>	159.559,24		
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2</b>			
<b>(ANNO 2022= TOTALE FONDO GENERALE già al netto della quota di superamento del limite art. 23 c. 2 DI EURO 237.521,52- TOTALE RISORSE</b>	77.962,28		

RF  
 plus  
 6  
 PE  
 ut P

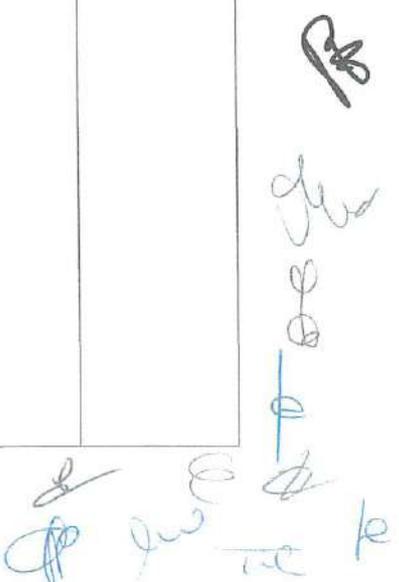
<p>VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO 159.559,24 = EURO 77.962,28); (ANNO 2023= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); (ANNO 2024= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____);</p> <p><b>che viene suddiviso nelle voci di utilizzo sottoriportate</b></p>			
<p>a) performance organizzativa (quota ...% delle risorse variabili) (DEVE ESSERE INDICATA DALLA GIUNTA COMUNALE, NELLA DELIBERA DI INDIRIZZO)</p> <p>ANNO 2022: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p> <p>ANNO 2023: verranno individuati i criteri dalla delegazione</p> <p>ANNO 2024: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p>			
<p>b) performance individuale (ALMENO IL 30% delle risorse variabili.)</p> <p>PER ANNO 2022: l'importo complessivo risultante scorporando tutte le altre indennità dal totale di Euro 74.371,81 da destinare alla performance individuale è pari ad Euro 12.215,68, a Bilancio si compone di: Euro 5.155,29 già FPV 2021 Euro 7.060,39 da impegnare sul Bilancio 2022</p> <p>Il suddetto importo viene decurtato della voce di cui alla successiva lettera c) (maggiorazione premio</p>	12.049,98		







<p>individuale), pertanto Euro _____ - _____ = Euro _____</p> <p>PER ANNO 2023: Euro</p> <p>PER ANNO 2024: Euro</p>			
<p>c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018) (ALMENO IL 30% del valore medio) ANNO 2022: Importo complessivo per performance individuale Euro _____ n. _____ dipendenti destinatari della performance individuale anno 2022. Valore medio performance individuale _____; n. dipendenti = euro _____ Maggiorazione del 30% _____ x 30% = Euro _____ n. dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: si calcola il 3% su n. dipendenti con arrotondamento all'unità superiore: n. ____ Importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale anno 2022: Euro _____ x _____ = _____</p> <p>ANNO 2023 Euro</p> <p>ANNO 2024 Euro</p>			
<p>d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):</p> <p>PER ANNO 2022:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro 400,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 1 dipendente individuato dal Responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro 400,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 2 dipendenti individuati dal Responsabile di Area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p>	<p>400,00</p> <p>400,00</p>		

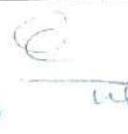
<p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro 600,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 3 dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2023:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2024:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____ stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p>	<p>600,00</p>		
--	---------------	--	--

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a circular stamp at the top.*

e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	15.000,00		
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	10.000,00		
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000) (7° giorno)	1.000,00		
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)			
<p>PER ANNO 2022</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</li> <li>- tributi Euro 300,00 (n. 0 unità)</li> </ul> <p>PER ANNO 2023</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</li> <li>b. tributi Euro 300,00 (n. 0 unità)</li> </ul> <p>PER ANNO 2024</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>c. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità)</li> <li>tributi Euro 300,00 (n. 0 unità)</li> </ul>	350,00		
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)			
<p>ANNO 2022:</p> <p>in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 1.501,49 SOLO CON INCREMENTO FONDO ATTUALE, CON FONDI DA PARTE DEL</p>			







<p>COMUNE DI S.GIORGIO</p> <p>ANNO 2023: in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 1.501,49</p>	1.501,49		
<p>l) indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) Calcolato sulle unità di personale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, vagliati dal Responsabile di Area.</p> <p>ANNO 2022 In applicazione CCDI 2019/2021, fissata in Euro 1,25/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, stimata per n. 8 dipendenti individuati da Responsabile di area Tot. Euro 1.600,00 NELL'ANNO 2022 NON E' APPLICABILE L'ART. 208 CDS (IN QUESTO CASO L'IMPORTO SAREBBE FISSATO IN EURO 2,50/cad e ANDREBBE AUMENTATO IL FONDO 2021).</p> <p>ANNO 2023 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____ SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2022. DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p> <p>ANNO 2024 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area Euro _____</p>	1.600,00		

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signatures and initials]*



del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0; o.3) compensi ISTAT Euro 0 o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0  PER ANNO 2024 o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0; o.3) compensi ISTAT Euro 0 o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	7.400,00		
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. GC n.... del .....			
<b>Altri istituti</b>			
Straordinario	9.508,26		
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO CONTRATTATO</b>	<b>77.962,28</b>		

#### Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	2022	2023	2024
<b>Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)</b>	<b>212.368,05</b>		
<b>SUPERAMENTO LIMITE ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017</b>	<b>- 2.172,16</b>		
<b>RISORSE STABILI DA POTER</b>	<b>210.195,89</b>		

*RA*

*[Handwritten signatures and initials]*

<b>UTILIZZARE ANNO 2022</b>			
<b>Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)</b>	<b>22.175,96</b>		
<b>Economie anni precedenti</b>	<b>5.149,67</b>		
<b>A) TOTALE</b>	<b>237.521,52</b>		
<b>Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018+ varie)</b>	<b>159.559,24</b>		
<b>Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)</b>	<b>77.962,28</b>		
<b>B) TOTALE</b>	<b>237.521,52</b>		
<b>DIFFERENZA TOTALE A - B</b>	<b>0</b>		

# COMUNE DI CANEGRATE

Città Metropolitana di Milano

REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI CANEGRATE



Protocollo Generale  
Nr.0016439 Data 03/10/2022  
Tit. 02 11 Arrivo

Verbale n. 10/2022 del 03 ottobre 2022

## OGGETTO: PARERE SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2022 PARTE ECONOMICA

L'anno 2022, il giorno 3 del mese di ottobre il sottoscritto Albertoni Franco Revisore dei Conti nominato con delibera dell'organo consiliare n. 61 del 29.12.2020 con decorrenza dell'incarico dal 19-01-2021 (di seguito anche Organo di Revisione) procedendo da remoto sulla base della documentazione trasmessa dall'Ufficio personale;

**VISTA** la documentazione e la richiesta di parere inviata il 22-09-2022 a mezzo posta elettronica relativamente alla Preintesa relativa alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2022 parte economica parte normativa siglato in data 21-09-2022;

**VISTO** lo Statuto, il Regolamento di Contabilità e il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di CANEGRATE;

### **RICHIAMATI**

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- l'art. 40, comma 3 bis, l'art. 40, comma 3 quinquies, nonché l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

**ESAMINATA** la documentazione prodotta dagli uffici e trasmessa mediante posta elettronica certifica in data 22 settembre 2022 e precisamente:

- preintesa relativa alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2022 parte economica siglato in data 21-09-2022;
- relazione illustrativa tecnico finanziaria sulla predetta ipotesi di accordo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 conforme agli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;

**VISTO**

- il Documento Unico di Programmazione – DUP 2022/2024 ed il bilancio di previsione 2022/2024;

**TENUTO CONTO** di tutta la normativa legislativa e contrattuale inerente l'oggetto del presente parere;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 16-03-2022 con la quale è stato approvato il Piano performance triennio 2022-2024;

**PRESO ATTO** della Deliberazione della Giunta Comunale n. 120/2018 del 20-06-2018 con la quale è stata determinata la delegazione trattante di parte pubblica relativamente alle procedure per la contrattazione decentrata e della determinazione n. 118 del 02-09-2022 del Responsabile Area Tributi Personale e Demografici con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 così determinato:

	<b>2022</b>
<b>Totale parte stabile</b>	<b>€ 212.368,05</b>
A dedurre il valore corrispondente al superamento del limite di cui all'art 23 c. 2 D Lgs 75/2017	€ - 2.172,16
<b>Risorse stabili utilizzabili anno 2022</b>	<b>€ 210.195,89</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 22.175,96</b>
di cui extra tetto	€ 0
Economie parte variabile	€ 5.149,67
<b>Fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>€ 237.521,52</b>
<b>di cui somme destinate agli utilizzi vincolati CCNL</b>	<b>€ 159.559,24</b>
<b>di cui somme destinate agli utilizzi da Contrattare</b>	<b>€ 77.962,28</b>

**CONSIDERATO** che l'art. 8, comma 6, del CCNL 21-5-2018 del comparto Funzioni locali prevede che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di*

*bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n 165/2011";*

**RISCONTRATA** la corretta applicazione degli istituti economici evidenziati nell'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata rispetto alla normativa di riferimento e che gli oneri sono così sinteticamente determinati sulla base delle previsioni di valori e proiezioni stimati:

	2022
<b>Risorse destinate agli Istituti di cui all'art 68 comma 1 CCNL - vincolate</b>	€ 159.559,24
<b>Risorse destinate agli Istituti di cui all'art 68 comma 2 CCNL derivanti dalla contrattazione decentrata</b>	€ 77.962,28
<b>Totale</b>	€ 237.521,52

#### **ACCERTATO CHE**

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficiarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2021 e rispetta nell'esercizio 2022 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
- l'Ente rispetta nell'esercizio 2022 il limite della spesa di personale di cui all'art.1, comma 844 della L.205/2017;
- ha aggiornato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza con deliberazione Giunta Comunale n. 85 del 27-4-2022;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicizzazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8, del D Lgs n. 150/2009 per quanto di competenza dell'Ente;

## **VERIFICATO**

- che gli oneri derivanti della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio

## **RACCOMANDANDO**

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001;

- che dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria;

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

per quanto di propria competenza, sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente di cui all'oggetto relativamente all'anno 2022, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

**Il Revisore dei Conti**  
Franco Albertoni  
(firmato digitalmente)