

# ASSENZE/PRESENZE LUGLIO 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	1	55	198	28,28	0,51	71,72
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	0	86	308	27,92	0,00	72,08
AREA LL.PP.	6	0	32	132	24,24	0,00	75,76
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	0	20	110	18,18	0,00	81,82
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	0	73	176	41,48	0,00	58,52
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	0	45	220	20,45	0,00	79,55
AREA SEGRETERIA	4	0	16	88	18,18	0,00	81,82
SERVIZIO CED	2	0	12	44	27,27	0,00	72,73

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga