

ASSENZE/PRESENZE APRILE 2019

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	19	1	260	7,69	7,31	92,31
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	10	0	6	200	3,00	0,00	97,00
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	3	5	160	5,00	1,88	95,00
AREA POLIZIA LOCALE	8	19	4	160	14,38	11,88	85,63
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	14	0	120	11,67	11,67	88,33
AREA AFFARI GENERALI	0	3	1	80	5,00	3,75	95,00
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	0	5	1	80	7,50	6,25	92,50

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga