

ASSENZE/PRESENZE MARZO 2019

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	3	3	273	2,20	1,10	97,80
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	10	1	3	210	1,90	0,48	98,10
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	29	7	168	21,43	17,26	78,57
AREA POLIZIA LOCALE	8	23	5	168	16,67	13,69	83,33
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	8	1	126	7,14	6,35	92,86
AREA AFFARI GENERALI	4	3	1	84	4,76	3,57	95,24
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	4	5	0	84	5,95	5,95	94,05

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga