

ASSENZE/PRESENZE SETTEMBRE 2018

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	21	2	260	8,85	8,08	91,15
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	10	0	1	200	0,50	0,00	99,50
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	5	5	160	6,25	3,13	93,75
AREA POLIZIA LOCALE	9	13	5	180	10,00	7,22	90,00
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	1	1	120	1,67	0,83	98,33
AREA AFFARI GENERALI	4	0	1	80	1,25	0,00	98,75
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	4	0	0	80	0,00	0,00	100,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga