

ASSENZE/PRESENZE APRILE 2017

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	1	6	234	2,99	0,43	97,01
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	10	1	38	180	21,67	0,56	78,33
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	0	4	144	2,78	0,00	97,22
AREA POLIZIA LOCALE	9	0	3	162	1,85	0,00	98,15
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	0	1	108	0,93	0,00	99,07
AREA AFFARI GENERALI	4	0	0	72	0,00	0,00	100,00
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	0	1	90	1,11	0,00	98,89

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga