

ASSENZE/PRESENZE OTTOBRE 2015

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	14	91	7	308	31,82	29,55	68,18
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	11	13	23	242	14,88	5,37	85,12
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	3	2	154	3,25	1,95	96,75
AREA POLIZIA LOCALE	9	2	2	198	2,02	1,01	97,98
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	0	2	66	3,03	0,00	96,97
AREA AFFARI GENERALI	8	0	0	176	0,00	0,00	100,00
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	4	3	1	88	4,55	3,41	95,45

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga