

ASSENZE/PRESENZE GENNAIO 2015

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	5	3	260	3,08	1,92	96,92
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	12	0	40	240	16,67	0,00	83,33
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	9	1	140	7,14	6,43	92,86
AREA POLIZIA LOCALE	9	0	0	180	0,00	0,00	100,00
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	3	0	60	5,00	5,00	95,00
AREA AFFARI GENERALI	8	4	2	160	3,75	2,50	96,25
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	0	0	100	0,00	0,00	100,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga